

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Świdnicy

Zgodnie z art. 13 ust 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) [dalej „RODO”] pracowników Powiatowej Stacji-Sanitarno-Epidemiologicznej w Świdnicy informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowa Stacja-Sanitarno-Epidemiologiczna w Świdnicy, ul. Wałbrzyska 14, 58-100 Świdnica.
2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane dla potrzeb aktualnej rekrutacji. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest przepis art. 221 Kodeksu pracy, natomiast podstawą przetwarzania pozostałych Pani/Pana danych osobowych jest Pani/Pana zgoda [art. 6 ust. 1 lit. a RODO].
3. Kontakt z osobą pełniącą funkcję inspektora ochrony danych w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Świdnicy można uzyskać w siedzibie jednostki mieszczącej się przy ul. Wałbrzyskiej 15 lub wysyłając e-mail na adres iod@psseswidnica.pl. Jest to osoba, z którą Pan/Pani może się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez czas trwania rekrutacji. Po tym okresie Pani/Pana dane osobowe zostaną usunięte w sposób trwały.
5. Posiada Pani/Pan prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
6. W zakresie danych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana zgody ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana narusza przepisy RODO.
8. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niepodanie danych w zakresie wymaganym przez administratora nie będzie możliwe przeprowadzenie procesu rekrutacji z udziałem Pani/Pana osoby.
9. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej, ani nie będą podlegały profilowaniu.

.....
(miejsce i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)