

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat świdnicki (DOLNOŚLĄSKIE)**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia		
		Zmywacze okien		
		Agenci sprzedaży bezpośredniej		
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii		
		Urzędnicy do spraw podatków		
		Monterzy budownictwa wodnego		
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Gońcy, багаżowi i pokrewni		
		Operatorzy maszyn do prania		
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		
		Tapicerzy i pokrewni		
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Układacze towarów na półkach		
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni		
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		
		Kartografowie i geodeci		
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
		Nauczyciele szkół specjalnych		
		Pracownicy zakładów pogrzebowych		
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany		
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych		
		Lektorzy języków obcych		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
				Pracownicy do spraw transportu
Introligatorzy i pokrewni				
Technicy elektronicy i pokrewni				
Specjaliści do spraw ochrony środowiska				
Szklarze				
Ogrodnicy				
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				
Fryzjerzy				
Stolarze meblowi i pokrewni				
Hydraulicy i monterzy rurociągów				
Ślusarze i pokrewni				
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				
Piekarze, cukiernicy i pokrewni				
Kucharze				
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)				
Pracownicy działów kadr				

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Murarze i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Dekarze
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Gospodarze budynków
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Cieśle i stolarze budowlani
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Inżynierowie elektrycy
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Muzycy i pokrewni
		Strażacy
		Monterzy linii elektrycznych
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**