

ANKIETA DLA PRACODAWCÓW
dotycząca badania zapotrzebowania na środki rezerwy KFS na rok 2019

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŚWIDNICY ZAPRASZA PAŃSTWA DO UDZIAŁU W BADANIU, KTÓREGO CELEM JEST ZEBRANIE INFORMACJI O ZAPOTRZEBOWANIU NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACODAWCY I PRACOWNIKÓW PODLEGAJĄCE DOFINANSOWANIU W RAMACH ŚRODKÓW REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2019r.

BADANIE TO MA CHARAKTER WYŁĄCZNIE POGLĄDOWY

TERMINY NABORU WNIOSKÓW PODAWANE SĄ KAŻDORAZOWO W ZAKŁADCE „AKTUALNOŚCI”
NA STRONIE INTERNETOWEJ URZĘDU: [http://www.praca.swidnica.pl/](http://www.praca.swidnica.pl)

KFS jest rozwiązaniem systemowym (adresowanym do Pracodawców) wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek Pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzysta z tych środków może także sam Pracodawca.

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowi pomoc de minimis, która udzielana jest Pracodawcy w rozumieniu art. 3 Kodeksu Pracy.

1. PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY DLA REZERWY KFS W ROKU 2019:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

2. FORMY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO:

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- 1) kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 2) badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- 3) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

3. PUŁAPY DOFINANSOWANIA KFS W 2019 ROKU:

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy nie więcej niż do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia (obowiązującego na dzień składania wniosku) w danym roku na jednego uczestnika, przy czym dofinansowanie środków KFS może wynieść:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pracodawca pokryje z własnych środków)
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorstw.

4. LICZBA OSÓB DO PRZESZKOLENIA:

5. PLANOWANA WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA KFS

CHARAKTERYSTYKA PRACODAWCY ZAINTERESOWANEGO POZYSKANIEM DOFINANSOWANIA ZE ŚRODKÓW KFS		
NAZWA PRACODAWCY	ADRES SIEDZIBY	DANE KONTAKTOWE (nr tel., adres e-mail)

Po wypełnieniu ankiety prosimy o jej przesłanie **do dnia 28 stycznia 2019r.** na adres mailowy kamila.spisak@praca.swidnica.pl z dopiskiem w temacie „KFS”.

Osoba wskazana do kontaktów: *Kamila Barczyk*, tel. 74/856-18-11

Dziękujemy za wypełnienie ankiety