WZÓR UMOWY – UDZIELENIE WSPARCIA FINASOWEGO

Znak: ……

UMOWA Nr UmDop/…./.....
w sprawie zrefundowania kosztów poniesionych
na wyposażenie lub doposażenie stanowisk(a) pracy dla skierowanego(-ych) bezrobotnego(-ych)
lub poszukującego(-ych) pracy

W dniu **..... r.** w Bydgoszczy na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 / pkt 1a / pkt 1 w zw. z art. 46 ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pomiędzy Prezydentem Miasta Bydgoszczy, reprezentowanym przez:
……...,
zwanym dalej **Urzędem,**
a **……..... NIP ……,**
zwanym dalej **Pracodawcą,** reprezentowanym przez: **……...,**
który(-rzy) oświadcza(ją), że jest/są uprawniony(-eni) do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca zobowiązuje się zatrudnić:
   1) od dnia **……** na okres co najmniej 24 miesięcy na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowaną(-e) przez Urząd **….** osobę(-y) bezrobotną(-e), na stanowisku(-ach): **……..**, kod zawodu **……...,**
   2) od dnia **…….** na okres co najmniej 24 miesięcy na podstawie umowy o pracę, w wymiarze czasu pracy **……**, skierowaną(-e) przez Urząd **….** osobę(-y) poszukującą(-e) pracy niepozostającą w zatrudnieniu lub niewykonującą innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej (zwaną dalej osobą poszukującą pracy), na stanowisku(-ach): **……..**, kod zawodu **……....**
2. Do okresu wymienionego w ust. 1 niniejszego paragrafu zalicza się przerwy w świadczeniu pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu rodzicielskiego. W takiej sytuacji, za obopólną zgodą stron umowy, tj. Pracodawcy i Urzędu możliwe jest skierowanie innej osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy w ramach umowy o pracę na zastępstwo (na czas odpowiadający okresowi udzielonego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego).
3. Do okresu wymienionego w ust. 1 niniejszego paragrafu nie zalicza się przerw w świadczeniu pracy z powodu:
   1) udzielonych urlopów bezpłatnych i wychowawczych,
   2) tymczasowego aresztowania,
   3) ustania stosunku pracy (wakatu).

Przerwy te przedłużają czas trwania umowy z wyjątkiem czasu zatrudnienia na to miejsce kolejnej osoby w trybie wskazanym w ust. 4 niniejszego paragrafu.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu Pracodawca zobowiązuje się zatrudnić na miejsce powstałego wakatu w terminie 30 dni:
   1) od dnia ustania stosunku pracy - w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku osoby bezrobotnej lub w wymiarze czasu pracy …… w przypadku osoby poszukującej pracy na podstawie umowy o pracę (na czas określony minimum odpowiadający okresowi pozostawania wolnego(-ych) miejsc(a) pracy),
   2) od dnia udzielenia urlopu bezpłatnego na okres dłuższy niż jeden miesiąc, wychowawczego, tymczasowego aresztowania – na podstawie umowy o pracę na zastępstwo na czas odpowiadający okresowi udzielonego urlopu bezpłatnego, wychowawczego, aresztu tymczasowego,

   skierowaną przez Urząd inną osobę bezrobotną lub osobę poszukującą pracy. W przypadku braku osób spełniających kryteria określone we wniosku dopuszcza się możliwość kierowania na wolne stanowisko pracy kandydatów o kwalifikacjach niższych niż określone przez Pracodawcę we wniosku.
5. Na utworzone ww. stanowisko(-a) pracy Pracodawca od dnia zawarcia umowy poniesie wydatki zgodnie ze szczegółową specyfikacją wydatków ustaloną w uzgodnieniach podstawowych warunków umowy. Zmiana szczegółowej specyfikacji może nastąpić na pisemny wniosek Pracodawcy, za zgodą Urzędu.
6. Miejsce wykonywania pracy skierowanej(-ych) osoby(-ób) bezrobotnej(-ych) lub poszukującej(-ych) pracy: **……**
7. Urząd uzna współpracę z Pracodawcą za efektywną, jeżeli skierowana osoba przepracuje u Pracodawcy co najmniej 3 miesiące od dnia zakończenia niniejszej umowy na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.

§ 2

Urząd, biorąc pod uwagę posiadane dane o bezrobotnym(-ych) lub poszukującym(-ych) pracy dotyczące wieku, stanu zdrowia, zawodu, rodzaju uprzednio wykonywanej pracy skieruje do pracy w ramach niniejszej umowy osobę(-y), której(-ych) kwalifikacje odpowiadają wymaganiom Pracodawcy określonym we wniosku z dnia **……..** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk(a) pracy.

§ 3

Pracodawca zobowiązuje się do:

1) zawarcia z osobą(-ami) skierowaną(-ymi) przez Urząd umowy(-ów) o pracę, o której(-ych) mowa w § 1 ust. 1 niniejszej umowy i przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych;
2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk(a) pracy utworzonego(-ych) w związku z przyznaną refundacją;
3) niezwłocznego przekazania do Urzędu:
   a) kopii umowy(-ów) o pracę skierowanej(-ych) do pracy osoby(-ób) bezrobotnej(-ych) lub osoby(-ób) poszukującej(-ych) pracy,
   b) kopii zgłoszenia do ZUS-u skierowanej(-ych) do pracy osoby(-ób) bezrobotnej(-ych) lub osoby(-ób) poszukującej(-ych) pracy (formularz ZUS ZUA),

c) kopii zaświadczenia(-eń) lekarskiego(-ich) o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy skierowanej(-ych) do pracy osoby(-ób) bezrobotnej(-ych) lub osoby(-ób) poszukującej(-ych) pracy,
d) kopii kart(y) szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy skierowanej(-ych) do pracy osoby(-ób) bezrobotnej(-ych) lub osoby(ób) poszukującej(-ych) pracy,
e) kopii zakresu obowiązków skierowanej(-ych) do pracy osoby(-ób) bezrobotnej(-ych) lub osoby(-ób) poszukującej(-ych) pracy,
f) podpisanego przez zatrudnionego(-ych) (skierowaną(-e) do pracy osobę(-y) bezrobotną(-e) lub osobę(-y) poszukującą(-e) pracy) spisu wyposażenia stanowisk(a) pracy uwzględniającego zakupione w ramach niniejszej umowy przedmioty;

4) każdorazowego zawiadomienia Urzędu w terminie 7 dni od dnia:
   a) udzielenia zatrudnionemu(-ym) bezrobotnemu(-ym) lub poszukującemu(-ym) pracy:
      - urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu wychowawczego,
      - urlopu bezpłatnego, przyznanego na okres dłuższy niż jeden miesiąc,
   b) uzyskania informacji o tymczasowym aresztowaniu;
5) zatrudnienia skierowanej(-ych) osoby(-ób) na stanowisku(-ach) określonym(-ych) we wniosku, o którym mowa w § 2 niniejszej umowy;
6) ustalenia zatrudnionemu(-ym) bezrobotnemu(-ym) stawki wynagrodzenia brutto na poziomie co najmniej najniższego wynagrodzenia za pracę, a poszukującemu(-ym) pracy odpowiednio do wymiaru czasu pracy (w uzasadnionych przypadkach, na wniosek Pracodawcy, za zgodą Urzędu istnieje możliwość zmiany wynagrodzenia);
7) każdorazowego zawiadamiania Urzędu o rozwiązaniu umowy o pracę z zatrudnionym(i) na podstawie niniejszej umowy pracownikiem(-ami), przekazania do Urzędu kserokopii świadectw(a) pracy, uwierzytelnionej(-ych) przez Pracodawcę oraz złożenia pisemnego zgłoszenia wolnego miejsca pracy dotyczącego nieuzupełnionego(-ych) stanowisk(a) pracy – w terminie 7 dni od dnia rozwiązania stosunku pracy;
8) poniesienia wydatków na wyposażenie lub doposażenie stanowisk(a) pracy, ustalonego(-ych) podczas uzgodnień podstawowych warunków umowy, zgodnie ze szczegółową specyfikacją wydatków w terminie od dnia zawarcia umowy do dnia **……...**;
9) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych na wyposażone lub doposażone stanowisko pracy z uwzględnieniem podatku od towarów i usług w maksymalnym terminie do dnia **……..** wraz z oryginalnymi dowodami ich nabycia (faktur, rachunków, umów sprzedaży i dowodów zapłaty);
10) udokumentowania zakupu samochodu poprzez dostarczenie dowodu rejestracyjnego oraz polisy ubezpieczenia OC;
11) wykonania, w przypadku zakupów dokonanych za granicą, na własny koszt tłumaczeń faktur, rachunków, umów sprzedaży wykonanych przez tłumacza przysięgłego;
12) wykonania, w terminie 30 dni od dnia zażądania przez Urząd, na własny koszt, opinii rzeczoznawcy (w razie wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości, co do wiarygodności ceny, źródła nabycia przedmiotu oraz wykonawcy lub ceny usługi);

13) umożliwienia przeprowadzenia wizytacji, w zakresie realizacji prawidłowości wykonania umowy, udzielania rzetelnych informacji i wyjaśnień;
14) składania oświadczeń o utrzymaniu utworzonego(-ych) miejsc(a) pracy w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po upływie każdego półrocza kalendarzowego;
15) uzupełnienia utraconego lub zniszczonego (w sposób uniemożliwiający naprawę) wyposażenia lub doposażenia stanowisk(a) pracy dla skierowanej(-ych) osoby(-ób), których koszty zostały zrefundowane przez Urząd, w wyniku kradzieży lub innych zdarzeń losowych, w terminie 2 miesięcy od daty ujawnienia tego faktu;
16) informowania niezwłocznie Urzędu, nie później niż w terminie 7 dni, o wszelkich okolicznościach mogących mieć wpływ na realizację niniejszej umowy, w szczególności o zmianie: formy opodatkowania podatkiem od towarów i usług (VAT), miejsca zatrudnienia skierowanej osoby, siedziby, osób reprezentujących Pracodawcę;
17) poinformowania Urzędu o zamiarze przejęcia zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę lub zamiarze zmiany formy prawnej Pracodawcy niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni przed zaistnieniem tego faktu;
18) poinformowania Urzędu o zamiarze dokonania zmiany lub rozszerzenia PKD prowadzonej działalności nie później niż w terminie 14 dni przed zaistnieniem tego faktu (dotyczy tylko przypadków wyłączonych z refundacji wskazanych w Zasadach przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy).

§ 4

1. Pracodawca, który otrzymał refundację i oświadczył, że zamierza być podatnikiem podatku od towarów i usług jest zobowiązany do zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji na rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy prowadzony przez NBP Nr 77 1010 1078 0029 8718 9230 0000.
2. Zwrotu, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu należy dokonać w terminie:
   1) nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia przez Pracodawcę deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu - w przypadku gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,
   2) 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz Pracodawcy - w przypadku gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.
3. W przypadku, gdy na dzień składania rozliczenia (wniosek o rozliczenie wydatków) Pracodawca nie ma prawa do odliczenia lub zwrotu podatku naliczonego, a prawo to uzyska w terminie późniejszym (również po zakończeniu umowy) zobowiązany jest niezwłocznie poinformować Urząd i dokonać zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego w ramach przyznanej refundacji.
4. Pracodawca, który zostanie podatnikiem VAT w okresie 5 lat, licząc od początku roku, w którym powstało prawo do obniżenia kwoty podatku należnego w ramach otrzymanej refundacji kosztów

poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk(a) pracy skierowanego(-ych) bezrobotnego(-ych) lub poszukującego(-ych) pracy (prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego powstaje nie wcześniej niż w rozliczeniu za okres, w którym podatnik otrzymał fakturę), zobowiązany jest dokonać zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji na rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w terminie wskazanym w ust. 2 niniejszego paragrafu albo złożyć wyjaśnienia dlaczego nie skorzystał z uprawnienia do odliczenia lub zwrotu podatku naliczonego. **Pracodawca zobowiązany jest złożyć wyjaśnienia przy końcowym rozliczaniu umowy (po upływie okresu 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy) oraz w związku z możliwością złożenia korekty deklaracji podatkowej za okres, w którym powstało prawo do obniżenia kwoty podatku należnego, niezwłocznie po 5 latach licząc od początku roku, w którym powstało prawo do obniżenia kwoty podatku należnego.**

5. W przypadku wątpliwości co do prawdziwości złożonych oświadczeń lub wyjaśnień w sprawie zwrotu równowartości odzyskanego VAT Prezydent Miasta Bydgoszczy zastrzega sobie prawo wystąpienia do Urzędu Skarbowego o przeprowadzenie kontroli.

§ 5

Urząd zobowiązuje się do:

1) skierowania do Pracodawcy bezrobotnego(-ych) lub poszukującego(-ych) pracy, zgodnie z § 2 niniejszej umowy;
2) dokonania refundacji Pracodawcy, po przedłożeniu rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych kosztów na wyposażenie stanowisk(a) pracy, zgodnie z § 3 pkt 8-9 niniejszej umowy, w łącznej kwocie brutto …….. zł (słownie: ……...) jednak nie wyższej niż faktycznie poniesione koszty, na …… stanowisko(-a) oraz stwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy. Kwota refundacji jest proporcjonalna do wymiaru czasu pracy skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy;
3) wypłaty refundacji w terminie 30 dni od dnia przedłożenia kompletu dokumentów potwierdzających fakt zatrudnienia skierowanej(-ych) osoby(-ób), o których mowa w § 3 pkt 3 niniejszej umowy i poniesienia wydatków na wyposażenie lub doposażenie stanowisk(a) pracy zgodnie z § 1 ust. 5 niniejszej umowy oraz złożenia zabezpieczenia, o którym mowa w § 6 niniejszej umowy;
4) przekazania refundowanych środków z Funduszu Pracy na rachunek bankowy Pracodawcy nr **……..**;
5) niezwłocznego skierowania do Pracodawcy bezrobotnego(-ych) lub poszukującego(-ych) pracy celem uzupełnienia stanu zatrudnienia na utworzonym(-ych) stanowisku(-ach) pracy.

§ 6

1. Celem zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi Pracodawca przedstawia następujące zabezpieczenie: **……..**
2. Dokument zabezpieczenia składany jest do Urzędu wraz z dokumentami, o których mowa w § 3 pkt 9 umowy.

§ 7

1. W przypadku niedotrzymania przez Pracodawcę terminów określonych w niniejszej umowie, a dotyczących zatrudnienia i udokumentowania poniesionych kosztów związanych z doposażeniem lub wyposażeniem stanowisk(a) pracy, złożenia wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub załączników do wniosku z niezgodnymi z prawdą informacjami lub oświadczeniami, naruszenia innych warunków umowy, Urząd zastrzega sobie prawo odstąpienia od niniejszej umowy i niedokonania refundacji.
2. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej refundacji:
   1) w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
      a) złożenia niezgodnego z prawdą wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub załączników do wniosku z niezgodnymi z prawdą informacjami lub oświadczeniami,
      b) naruszenia warunków umowy;
   2) w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudnienia na utworzonym(-ych) stanowisku(-ach) pracy skierowanego(-ych) bezrobotnego(-ych) lub poszukującego(-ych) pracy, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
      a) zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy skierowanego(-ych) bezrobotnego(-ych) w pełnym wymiarze czasu pracy lub zatrudnienia skierowanego(-ych) poszukującego(-ych) pracy co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące oraz
      b) nieutrzymania stanowisk(a) pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
4. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy. Od kwoty podlegającej zwrotowi nie nalicza się odsetek ustawowych.
5. Do okresu, o którym mowa w § 3 pkt 1 i 2 niniejszej umowy, wliczany jest okres wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw.

§ 8

Rozwiązanie niniejszej umowy nastąpi po spełnieniu wszystkich warunków umowy lub z przyczyn określonych w § 7 ust. 1 i 2 umowy. O powyższym Urząd powiadomi na piśmie Pracodawcę oraz podmioty zabezpieczające przyznane środki.

§ 9

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej za zgodą obu stron pod rygorem nieważności w postaci aneksu do niniejszej umowy.

§ 10

Integralną częścią niniejszej umowy są:

1) wniosek, a Pracodawca potwierdza aktualność danych w nim zawartych na dzień podpisania umowy;
2) uzgodnienia podstawowych warunków umowy;
3) dokument zabezpieczenia: **……..**

§ 11

W dniu zawarcia niniejszej umowy Urząd udziela wsparcia finansowego z Funduszu Pracy o wartości brutto **……..** zł.

§ 12

1. Pracodawca zobowiązuje się do ochrony danych, a w szczególności stosowania przepisów ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej: RODO, zgodnie z powszechnie przyjętymi standardami i ustalonymi przez Strony warunkami.
2. Powiatowy Urząd Pracy będący Administratorem Danych, udostępnia Pracodawcy dane osobowe uczestników realizowanej formy wsparcia na czas i w celu realizacji niniejszej umowy oraz w zakresie umożliwiającym Pracodawcy należytą realizację postanowień umowy. Jednocześnie oświadcza, że posiada podstawę prawną do przetwarzania danych osobowych udostępnionych Pracodawcy.
3. Pracodawca zobowiązuje się przetwarzać udostępnione mu dane osobowe zgodnie z niniejszą umową, RODO oraz innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego z zakresu ochrony danych osobowych oraz oświadcza, że stosuje środki bezpieczeństwa spełniające wymogi RODO.
4. Przetwarzanie przez Pracodawcę danych osobowych w zakresie oraz celach innych niż wyraźnie wskazane postanowieniami niniejszej umowy jest niedopuszczalne.
5. Pracodawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich danych osobowych, informacji i materiałów udostępnionych mu, lub o których wiedzę powziął w związku z realizacją umowy, a także powstałych w wyniku jej wykonania informacji i materiałów oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej, elektronicznej lub jakiejkolwiek innej formie.

§ 13

W zakresie nieuregulowanym umową zastosowanie mają w szczególności:

1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 z późn. zm.),
2) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 243 z późn. zm.),

3) Ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2024 r. poz. 361 z późn. zm.),
4) Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 z późn. zm.),
5) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.),
6) Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1781),
7) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1),
8) Zasady przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

§ 14

1. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Pracodawca, a dwa Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.
2. Wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji niniejszej umowy podlegają rozpoznaniu przez sąd powszechny w Bydgoszczy.

…….……..... .....
(podpis Pracodawcy) (z up. Prezydenta Miasta Bydgoszczy)